

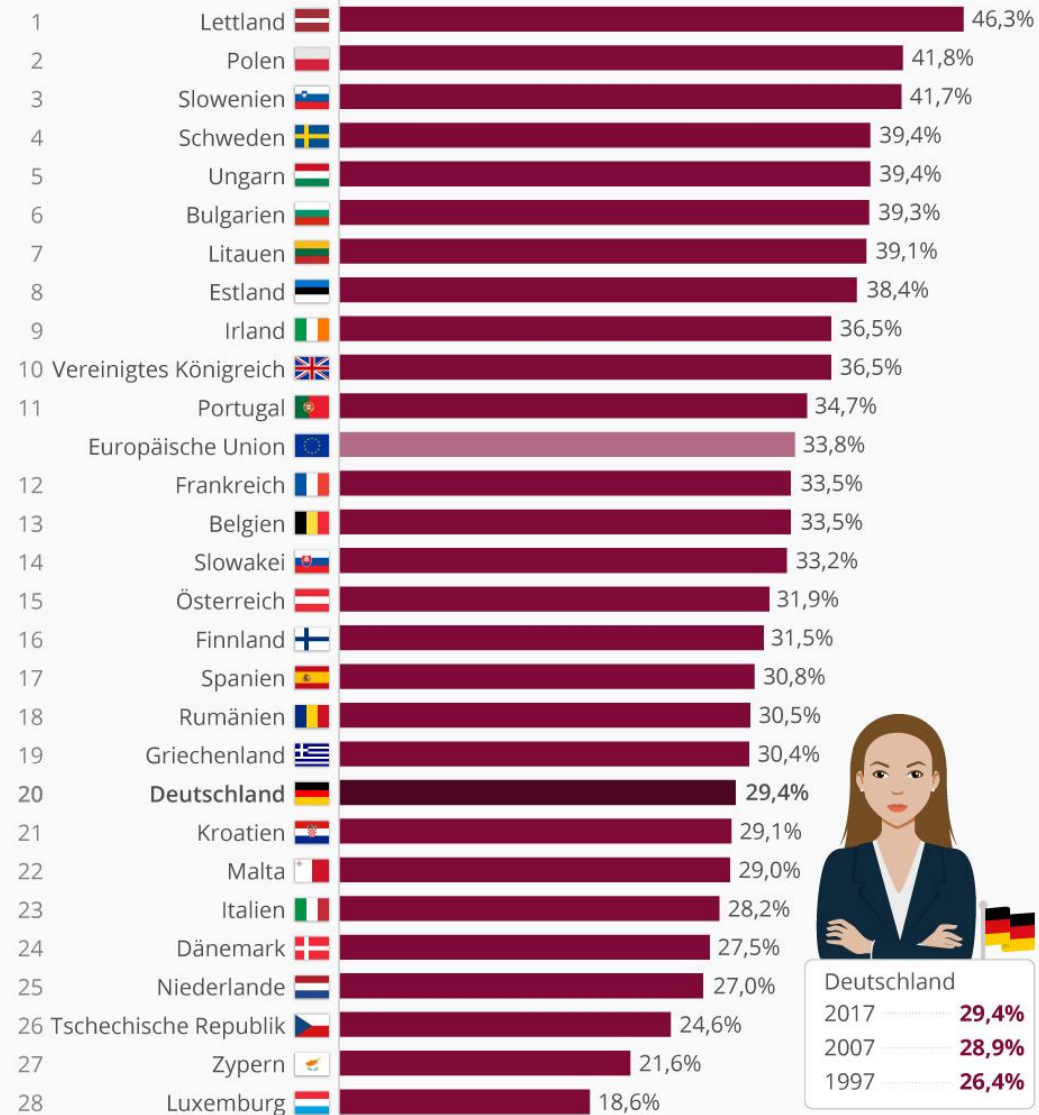
# **„Frauen gehen in Führung“**

**Statistiken**

**Dr. Angelika Marighetti**

# Frauen in Führungspositionen im EU-Vergleich

Anteil der Frauen in Führungspositionen\* in EU-Ländern im Jahr 2017



# Gleichstellung von Frauen noch weit entfernt

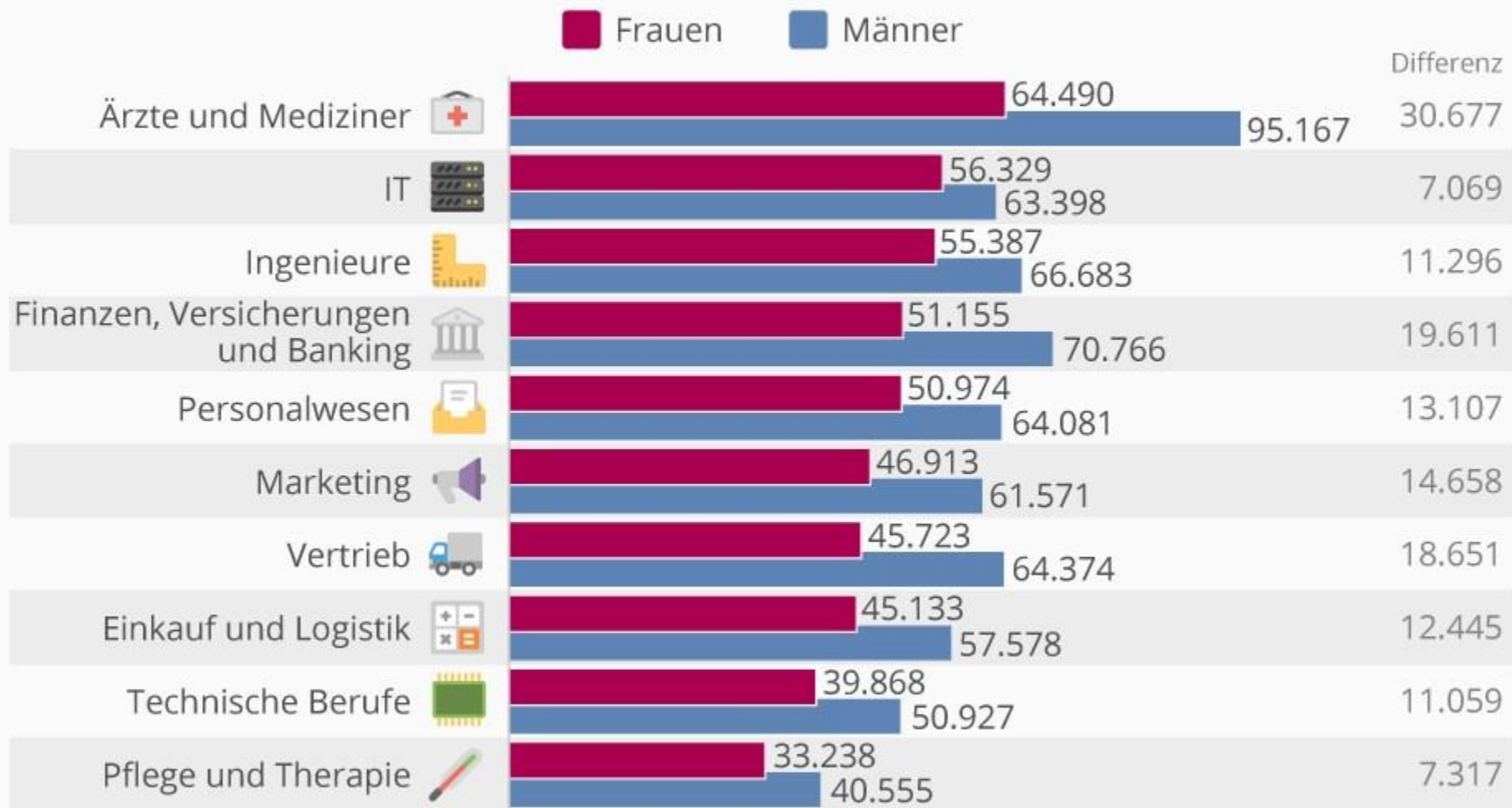
Annäherung an Chancengleichheit zwischen Männern und Frauen\*



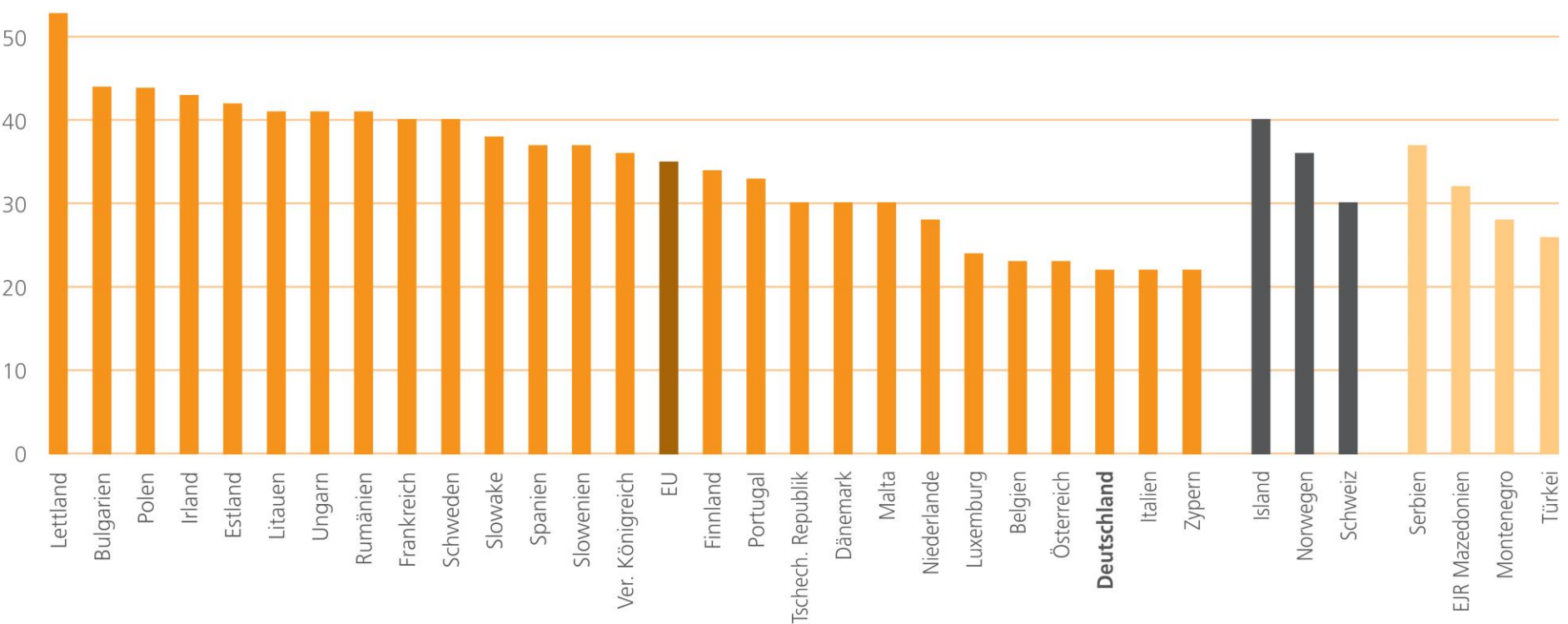
Verglichen wurde die Chancengleichheit bei Bildung, Wirtschaft, Gesundheit und Politischer Teilhabe von Männern und Frauen in 144 Ländern.

# Der Gender Pay Gap bei Fach- und Führungskräften

Durchschnittliches Bruttojahresgehalt inkl. variabler Anteile (in Euro)



Frauenanteil in Führungspositionen, 2014 (%)

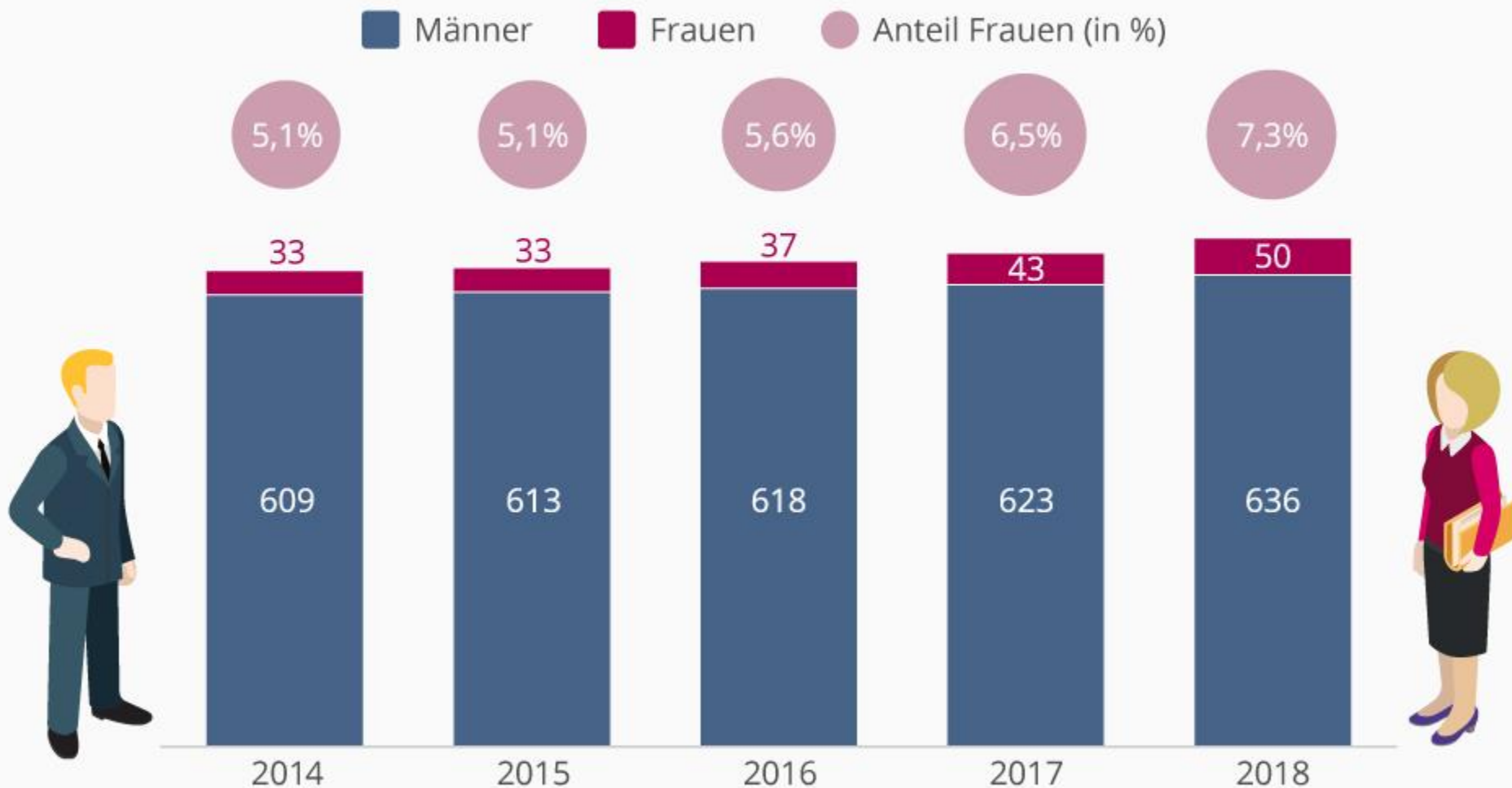


Daten für Kroatien und Griechenland nicht verfügbar.

Quelle: ec.europa.eu/eurostat

# 7,3% Frauen in deutschen Vorständen

Geschlechterverteilung in den Vorständen börsennotierter Unternehmen in Deutschland

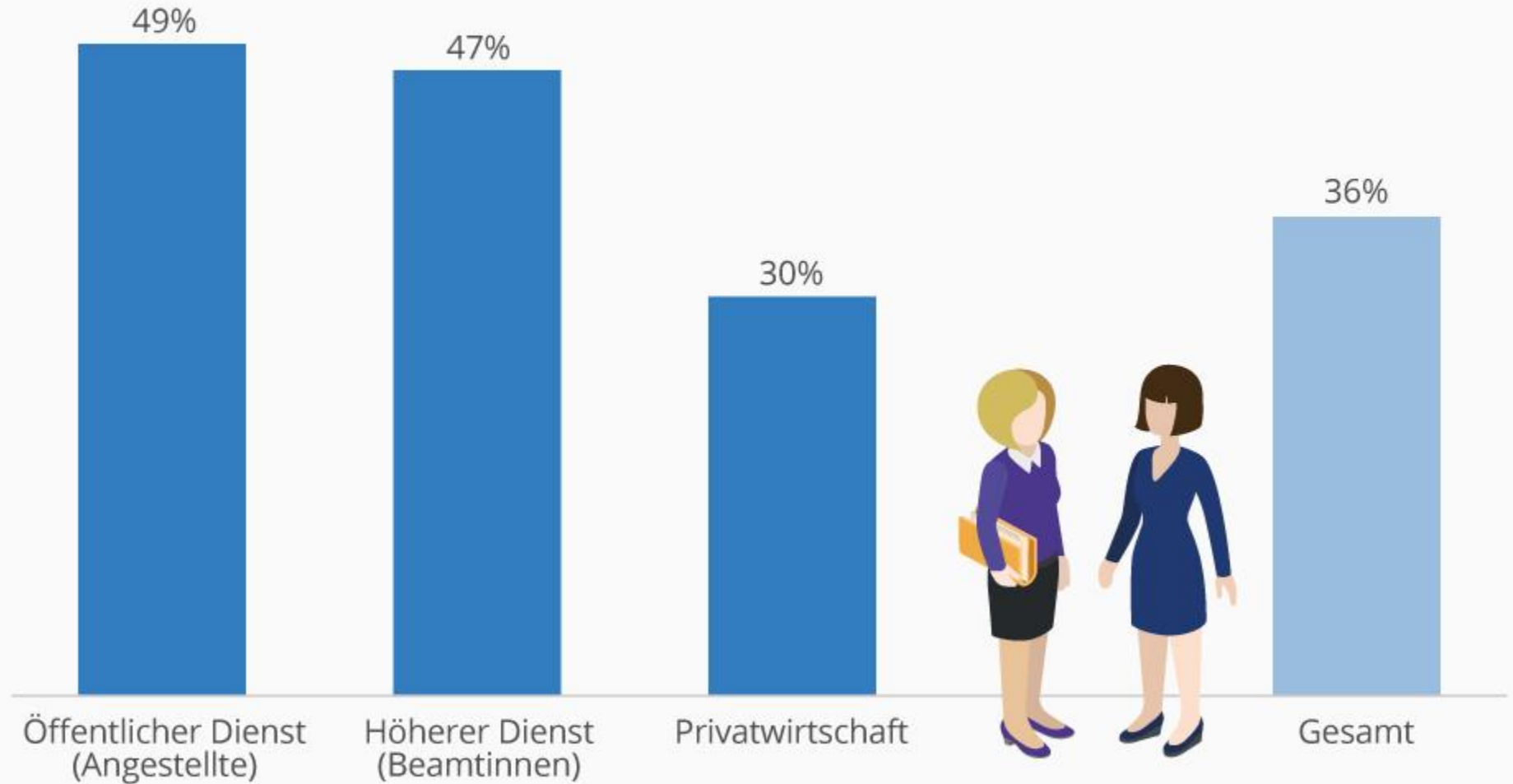


Stand: Jeweils 1. Januar des Jahres; Untersucht wurden die 160 DAX-, MDAX-, SDAX- und TecDAX-Unternehmen in Deutschland

Quelle: EY

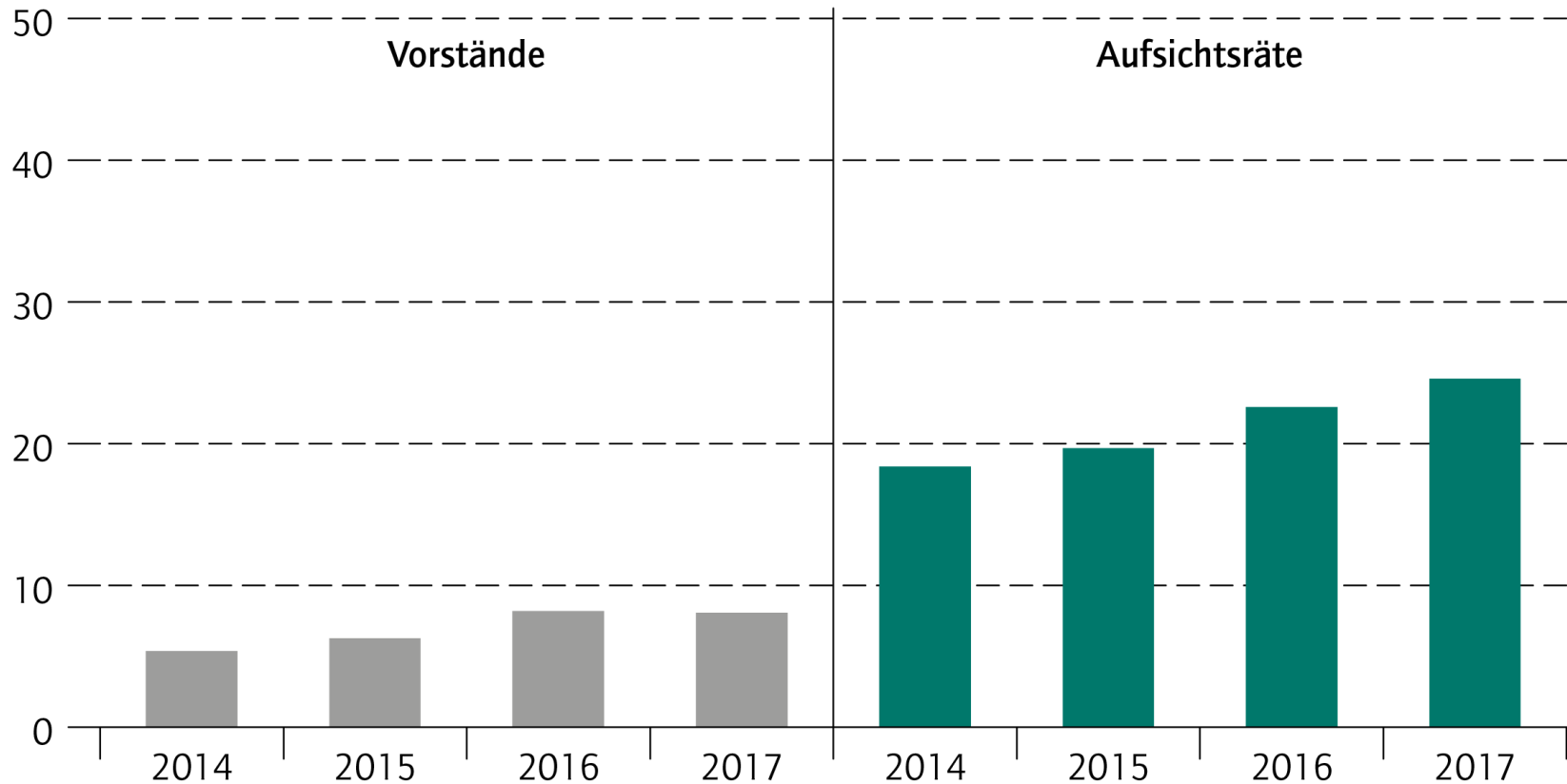
# Nur wenige Chefinnen in der Privatwirtschaft

Frauenanteil in Führungspositionen nach Sektoren 2015



# Frauen in Vorständen und Aufsichtsräten der größten 200 Unternehmen (ohne Finanzsektor)

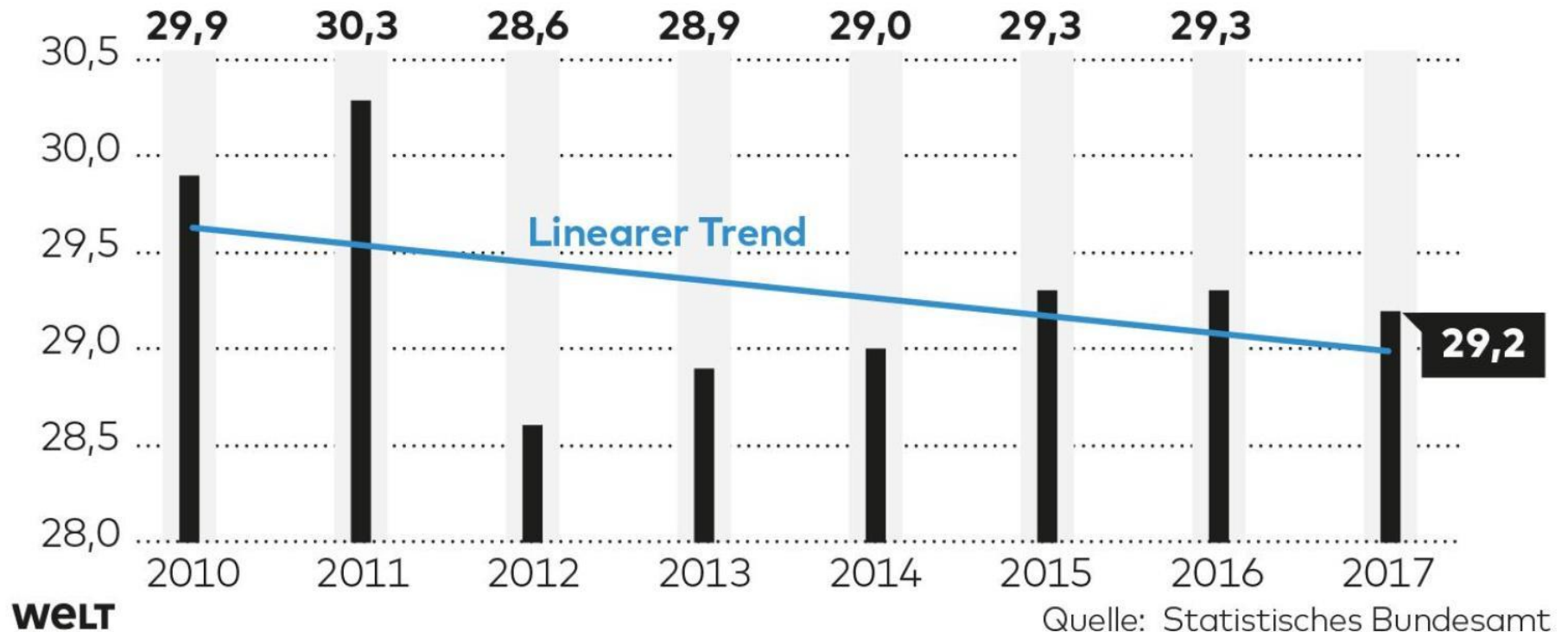
Anteile in Prozent



Quelle: Eigene Erhebungen und Berechnungen.

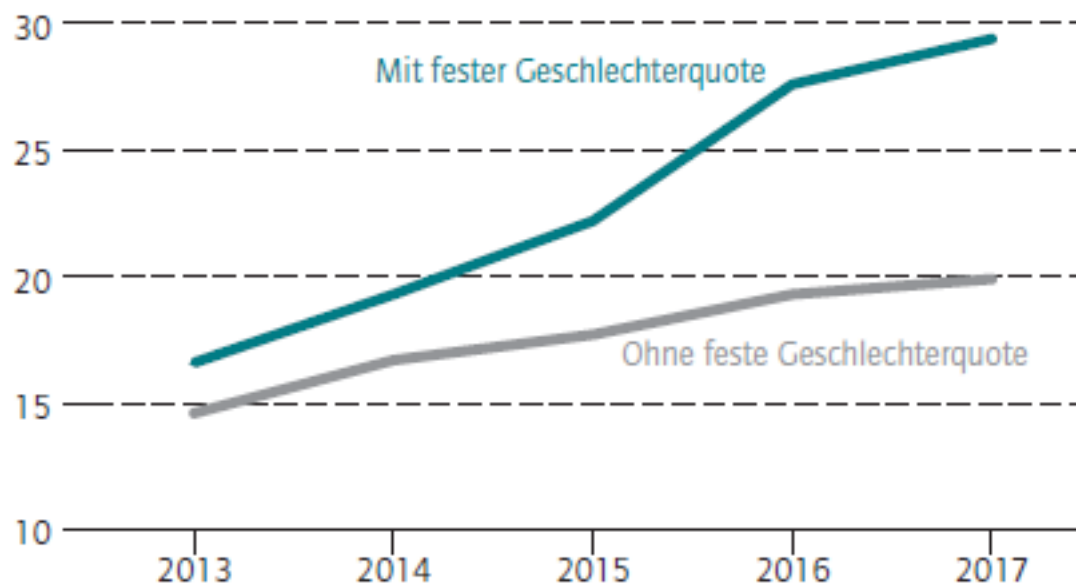
## Der Trend geht abwärts

Anteil von Frauen in Führungspositionen, in Prozent



## Frauenanteil in Aufsichtsräten der Top-200-Unternehmen mit und ohne Geschlechterquote

In Prozent



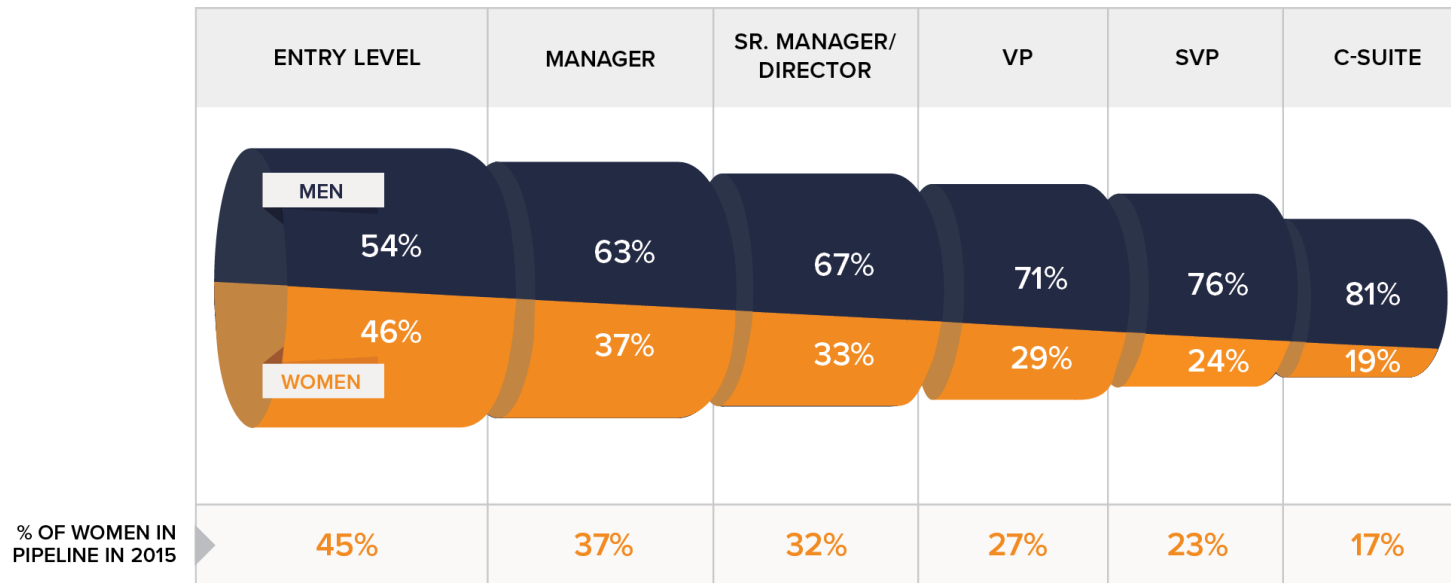
Quelle: Eigene Erhebungen und Berechnungen.

© DIW Berlin 2018

## GENDER REPRESENTATION IN THE CORPORATE PIPELINE IN 2016

WOMEN ■ MEN ■

### % OF EMPLOYEES BY LEVEL



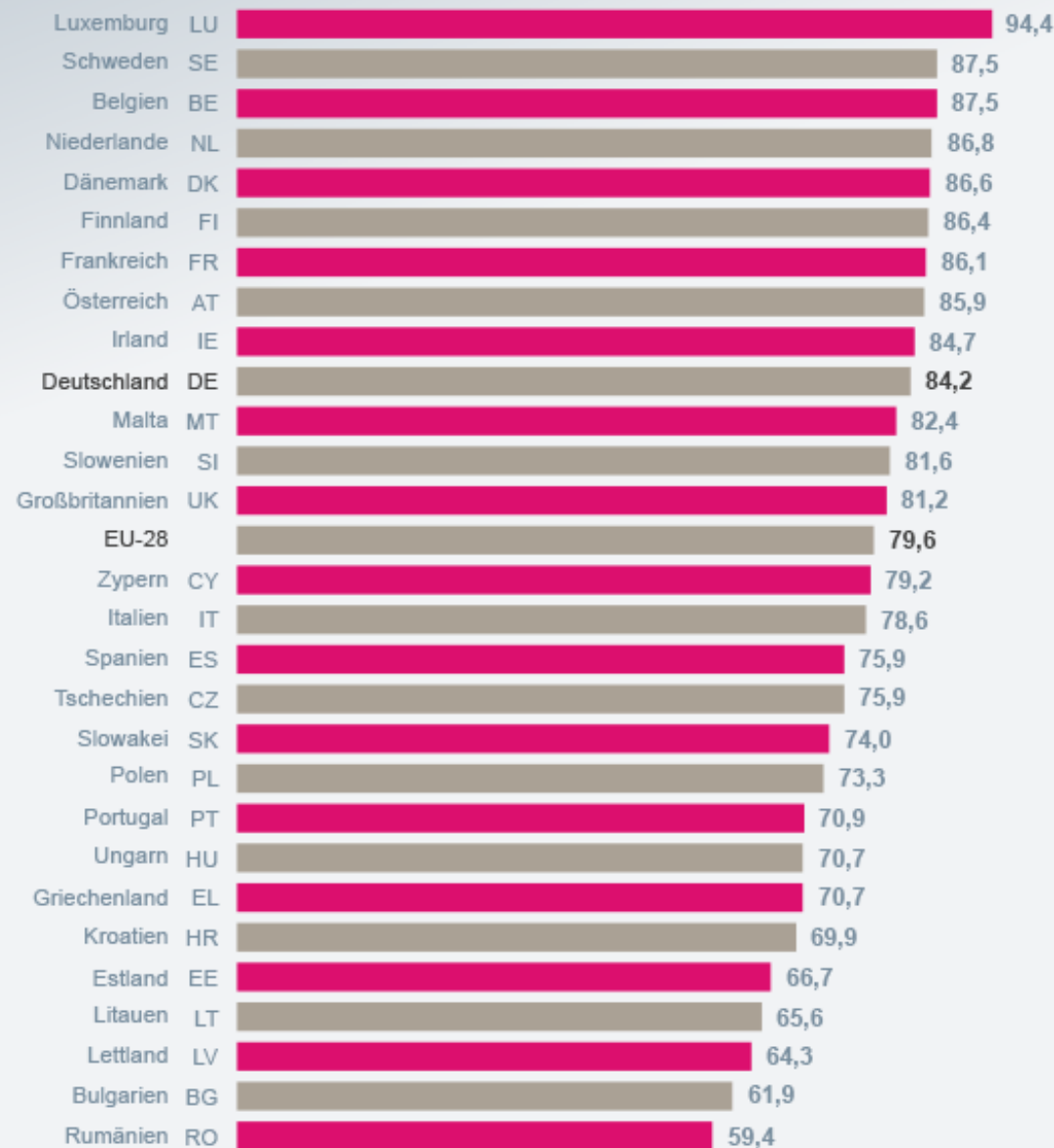
From LeanIn.Org and McKinsey & Company's *Women in the Workplace 2016* report—and based on employee pipeline data from 132 participating companies. Read the full report at [womenintheworkplace.com](http://womenintheworkplace.com)

**LEAN IN**

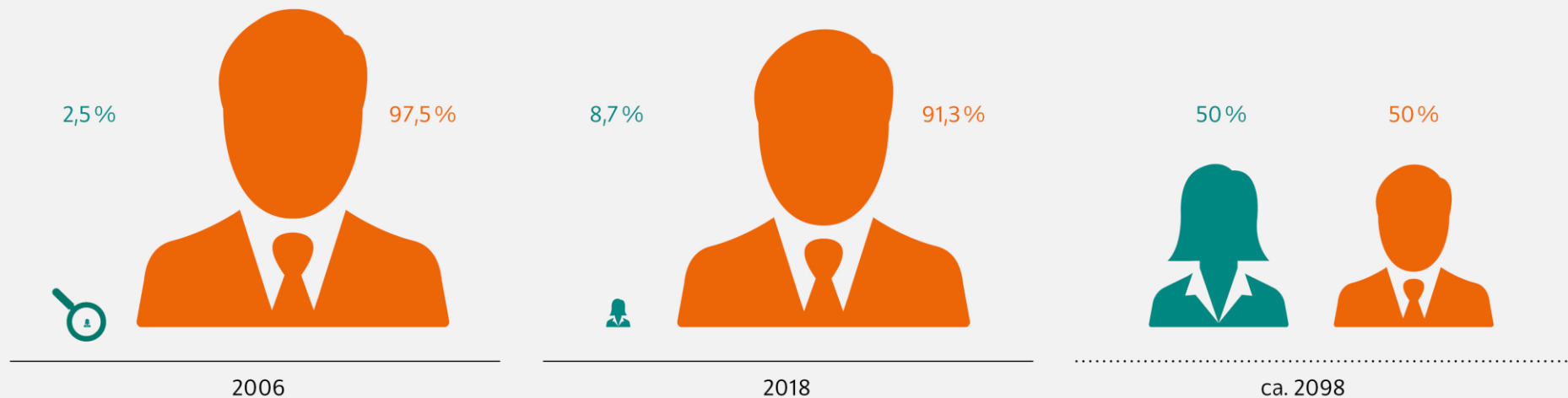
McKinsey&Company

# Gehaltslücke zwischen Männern und Frauen

## Gender Equality Index 2017 – Geld



## Frauenanteil in Vorständen von Banken steigt nur im Schneckentempo – Bis zur Geschlechterparität würde es etwa 80 Jahre dauern



Die lineare Fortschreibung basiert auf der Entwicklung der Jahre 2006 bis 2018.

Quelle: Eigene Erhebungen und Berechnungen

© DIW Berlin 2019

Companies with three or more women in their executive committee had better results on the nine dimensions of organizational performance<sup>6</sup>

I



<sup>6</sup> McKinsey OHI, 2007, 60,000 respondents in 100 companies.