

# **Was ist Führen?**

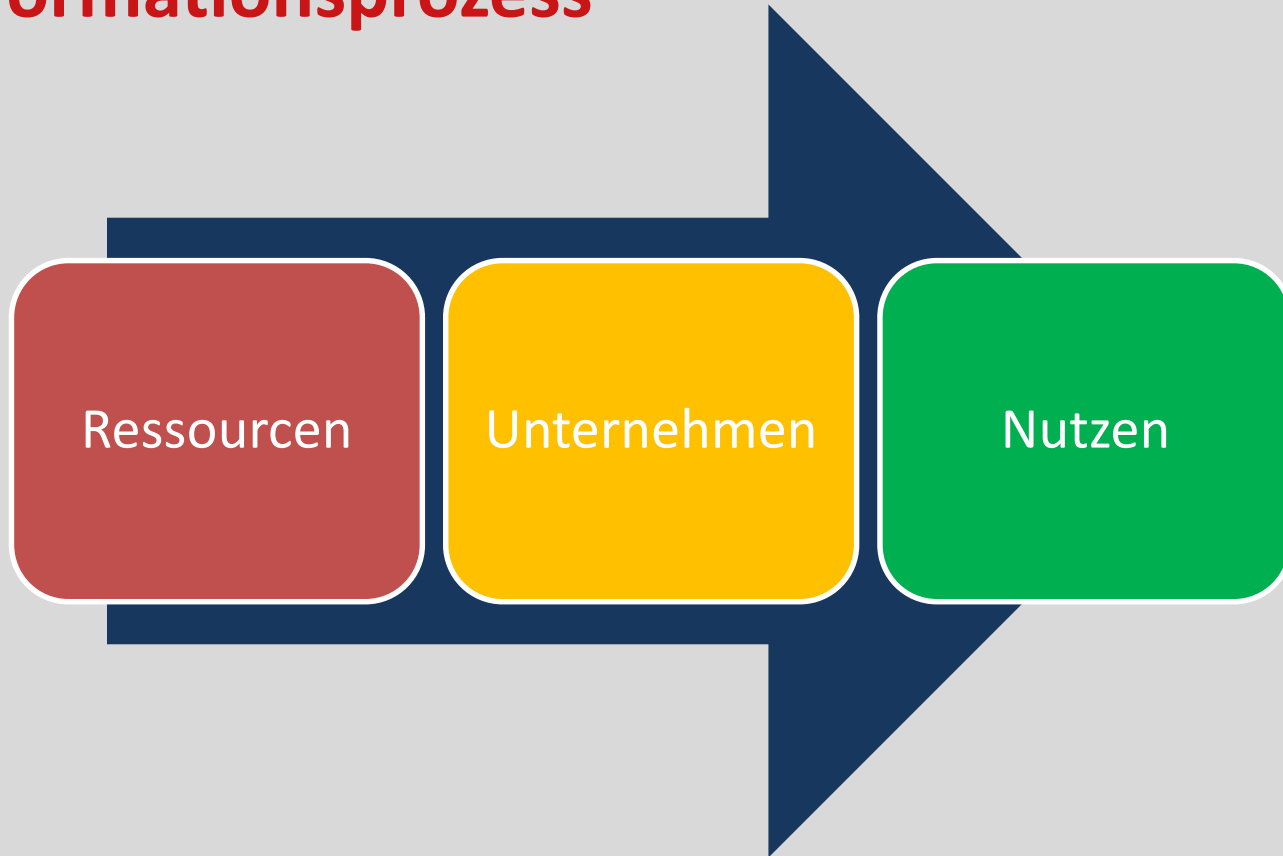
## **Was tun Führungskräfte eigentlich?**

**Mag. Gregor Heise**  
**2017**

## Führen heißt....

- ...MitarbeiterIn, Gruppe, Team unter Berücksichtigung der jeweiligen Situation auf gemeinsame Werte und Ziele der Organisation hin zu beeinflussen
- ...beabsichtigte und zielorientierte Beeinflussung von Mitarbeitern und Prozessen zur Erreichung der U-Ziele
- ...Unternehmensziele festsetzen und Entscheidungen treffen
- ...zielbezogene Einflussnahme (*Rosenstiel*)
- ...das Richtige tun (*Schwab*)
- ...Menschen zielgerichtet bewegen (*Neuberger*)
- ...eine Umgebung schaffen, in der Menschen das, was sie tun, von Herzen tun (*Jobs*)
- ...die natürliche, ungezwungene Fähigkeit, Menschen zu inspirieren (*Drucker*)

# Transformationsprozess



# Was ist Management

- Transformation von Ressourcen in Nutzen
- Ressourcen können sein
  - Materialien
  - Ideen
  - Wissen
- Nutzen entsteht beim Kunden (extern aber auch intern)
- Effektiv ist Management dann, wenn man richtiges macht
- Effizient ist Management dann, wenn es gut gemacht wird

# Aufgaben im Management



## Thesen zur Führung

- MA müssen zu mitunternehmerischem Handeln geführt werden. Sie müssen hinter den Zielen und Werten des Unternehmens stehen. Partizipation (Anhörung, Mitsprache, Delegieren) wird nötiger denn je!
- Komplexität gehört zum Führungsalltag. Anweisen und Anordnen wird abgelöst durch Einbringen von Ideen, Kreativität und flexible Strukturen.
- Soziale Kompetenz und vernetztes Denken werden immer wichtiger – wie auch positive Einstellung zu Veränderungen und das Gespür für Unternehmensentwicklungen und Anliegen der MA
- Kultur hoher Leistungsbereitschaft ist zu etablieren durch starke Identifikation mit dem Unternehmen